

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф.Гоголева»

СОГЛАСОВАНО На заседании Совета ГБПОУ РС (Я) ЯПК « <u>04</u> » <u>декабрь</u> 201 <u>6</u> г. Протокол №	УТВЕРЖДАЮ Директор ГБПОУ РС (Я) ЯПК  И.П.Любимова « <u>08</u> » <u>декабрь</u> 201 <u>6</u> г. 
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
ГБПОУ РС(Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева»

Введено приказом от «08» декабрь 2016 г. № 01-08/2165.

Якутск, 2016

1. Общие положения

2.

2.1. Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников ГБПОУ РС(Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева» в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка работников.

2.2. Положение и протоколы премирования за показатели качества и результативности деятельности работников по фиксированной и нефиксированной части разработана с учетом Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 г.

2.3. Положение определяет порядок премирования работников колледжа.

2.4. Для реализации поставленных целей вводится премиальная часть оплаты труда работников, которая делится на фиксированную и нефиксированную составляющие.

2.5. Положение принимается Советом колледжа с участием профсоюзного комитета, утверждается руководителем ГБПОУ РС(Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева».

2. Показатели для установления премии по следующим категориям работников:

2.1. Премирование за показатели качества и результативности деятельности преподавательского состава (преподаватели, концертмейстеры):

- Достижение высоких результатов деятельности по учебной работе со студентами – до 10 баллов
- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

Дополнительные баллы:

- Тьюторам учебных групп за результативность деятельности – до 7 баллов
- Наставникам молодых педагогов – до 2 баллов

2.2. Премирование за показатели качества и результативности деятельности педагогов дополнительного образования:

- Достижение высоких результатов деятельности по учебной и внеучебной работе со студентами – до 10 баллов
- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.3. Премирование за показатели качества и результативности деятельности педагогического персонала:

2.3.1. Воспитатели общежития:

- Эффективность и результативность воспитательной работы в общежитии студентов – до 10 баллов (по представлению зав. общежитием)
- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.3.2. Специалисты социально-психологической службы:

- Эффективность и результативность социально-психологической работы со студентами – до 10 баллов (по представлению зам. директора по ВР)
- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.3.3. Методисты (методисты научно-методического центра, учебно-методического отдела, заочного отделения, отдела дополнительных платных образовательных услуг):

- Высокий уровень организации деятельности – до 10 баллов.
- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.4. Премирование за показатели качества и результативности деятельности руководителей структурных подразделений (зав. отделениями, зав. практикой, руководители информационного отдела, отдела по дополнительным образовательным услугам, центра дополнительного образования студентов, зав. общежитием, зав. библиотекой):

- Высокий уровень организации деятельности структурного подразделения – до 10 баллов.

- Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.5. Премирование за показатели качества и результативности деятельности работников бухгалтерии:

- Эффективность и результативность финансово – хозяйственной деятельности – до 15 баллов:
- (по представлению зав. общежитием)
- Активное участие в реализации Программы развития колледжа – до 5 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

2.6. Премирование за показатели качества и результативности деятельности работников учебно-вспомогательного персонала (специалист отдела кадров, специалист по ОТ и ТБ, секретари, инженеры ИКТ, техник, лаборанты), работников библиотеки, столовой, профилактория, медработника, комендантов, кастаньянши, сантехника, столяра, электрика, водителей, уборщика двора, уборщиков помещений (по представлению зам. дир. по АХР, комендантов)

- Обеспечение оптимальных условий для функционирования колледжа, достижения высоких результатов образовательного процесса – до 15 баллов
- Активное участие в реализации Программы развития колледжа до 5 баллов
- Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов

3. Премирование руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

Размеры премирования руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются главным распределителем средств республиканского бюджета в соответствии с Положением о премировании руководителя, его заместителей и главного бухгалтера республиканских государственных учреждений образования. Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются Министерством образования и науки РС(Я).

4. Порядок определения премирования:

- 4.1. Премияльная часть фонда оплаты труда составляет 30% и распределяется следующим образом: фиксированная часть – 15% и нефиксированная часть – 15%.
- 4.2. Источниками формирования фонда премирования являются премияльная часть фонда оплаты труда, экономия фонда оплаты труда, неиспользованный премияльный фонд

предыдущего премиального периода, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного года, а также привлеченные внебюджетные средства.

4.3. Распределение выплат по результатам труда премиальной части ФОТ производится комиссией по премированию по представлению заместителей руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации. Комиссия по премированию разрабатывает проект приказа о распределении.

4.4. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются в настоящем положении и в коллективном договоре.

5. Регламент распределения Комиссией по премированию премиальной части заработной платы

5.1. ~~Фиксированная~~ ^{Премии} часть премии, составляющая ~~35%~~ ^{35%} ФОТ распределяется по следующему регламенту: заместители директора и руководители структурных подразделений заполняют протоколы (приложение) на основании объективных показателей результатов деятельности по итогам семестра, сдают в Комиссию по премированию. Работники получают ~~15%~~ ^{15%} фиксированной части премии по итогам семестра при наличии средств по результатам экономии.

5.2. ~~Не фиксированная~~ ^{Премии} часть премии составляет ~~15%~~ ^{30%} ФОТ и начисляется ~~ежемесячно в течение полугодия всем работникам~~ ^{Ар в полугодии} по приказу директора. Приказ руководителя о начислении не фиксированной части ФОТ издается в начале каждого полугодия.

5.3. Фонд руководителя, который составляет 5% от ФОТ, используется по усмотрению директора колледжа на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а также юбиляров, неработающих пенсионеров, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности преподавателей, концертмейстеров,
Отделение/структурное подразделение _____
Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Достижение высоких результатов деятельности по учебной и внеучебной работе со студентами – до 10 баллов	Показатели (преподаватели): - стабильность качества обучения Ниже 44% - 0 баллов 44-45% - 1 балл 46-48% - 2 балл 49-50% - 3 балла 51% -60% - 4 балла Более 60% - 5 баллов - подготовка победителей (призеров) олимпиад, смотров, конкурсов, соревнований и др. (независимо от количества призеров и победителей): - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	- активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВПГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВПГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педдтнях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	- активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, канникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов.		

Рук. структурного подразделения: _____
 «__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности педагогов дополнительного образования

Отделение/структурное подразделение Центр дополнительного образования студентов Период начисления: **ноябрь-декабрь 2016 г.**
 ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Достижение высоких результатов деятельности по внеучебной работе со студентами – до 10 баллов	- уровень охвата студентов внеурочной деятельностью в кружках, студиях, секциях, клубах (педагоги доп. обр.): менее 15 студентов – 0 баллов 15-20 студентов – 1 балл 21-25 студентов – 2 балла 25-30 студентов – 3 балла 31-35 студентов – 4 балла более 35 студентов – 5 баллов - подготовка победителей (призеров) олимпиад, смотров, конкурсов, соревнований и др. (независимо от количества призеров и победителей): - подготовка участников – 1 балл - призер, победитель колледжного уровня – 2 балла - призер, победитель республиканского уровня – 3 балла - призер, победитель регионального, всероссийского уровня – 4 балла - призер, победитель международного уровня – 5 баллов		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	- активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВПГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВПГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	- активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятия по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов.		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____

« _____ » _____ 20 _____ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности воспитателей общежития
Отделение/структурное подразделение Общежитие студентов Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Эффективность и результативность воспитательной работы в общежитии студентов – до 10 баллов (по представлению зав. общежитием)	<ul style="list-style-type: none"> - эффективность координации работы органов студенческого самоуправления в общежитии повышение качества самоорганизации деятельности студентов, качество самообслуживания, активность студентов в разработке и реализации проектов КТД- 0-3 б; - результативность организации воспитательной работы с несовершеннолетними и их родителями – 0-3 б; - отсутствие правонарушений и преступлений среди студентов, проживающих в общежитии – 0-2 б. - отсутствие жалоб по режимным моментам работы – 0-2б; 		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВПГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВПГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____
«__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности методистов (методисты научно-методического центра, учебно-методического отдела, заочного отделения, отдела дополнительных платных образовательных услуг) Отделение/структурное подразделение _____

Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Высокий уровень организации деятельности – до 10 баллов. (по представлению рук. подразделений)	<ul style="list-style-type: none"> - результативность научно-методической работы по курируемым направлениям – 0-3 баллов - стабильно высокий охват методической работой педагогов колледжа – до 3 баллов - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – до 4 баллов 		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВТГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВТГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности социального педагога, психолога
 Отделение/структурное подразделение Социально-психологическая служба Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.
 ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководите ля
1	Эффективность и результативность социально-психологической работы со студентами – до 10 баллов (по представлению зам. директора по ВР)	<ul style="list-style-type: none"> - качество социально-психологического сопровождения студентов в образовательном процессе - 0-3 б; - результативность организации социально-психологической работы с несовершеннолетними и их родителями, со студентами - сиротами – 0-3 б; - отсутствие правонарушений и преступлений среди студентов–0-2 б. - отсутствие жалоб со стороны студентов и их родителей – 0-2б; 		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВТГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВТГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями: - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		
		ИТОГО		

Рук. структурного подразделения: _____
 « ____ » _____ 20 ____ г.

ПРОТОКОЛ
премирования за эффективность и результативность деятельности
руководителей структурных подразделений (зав. отделениями, зав. практикой)
Отделение/структурное подразделение Учебная часть
Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Высокий уровень организации деятельности структурного подразделения – до 10 баллов.	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение принятых планов деятельности структурного подразделения – 0-3 балла - отсутствие замечаний, нарушений и предписаний в адрес структурного подразделения – 0-2 балла - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – 0-5 баллов (по представлению зам. дир. по УР) 		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВПГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВПГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: <ul style="list-style-type: none"> - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; <ul style="list-style-type: none"> - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		
	Заведующим отделениями и заведующим практикой за результативности деятельности присваиваются дополнительно до 5 баллов.	<ul style="list-style-type: none"> - за выполнение плана сохранности контингента группы: <ul style="list-style-type: none"> 85-90% - 1 б. 91-100% - 2 б. - выполнение плана трудоустройства выпускников: <ul style="list-style-type: none"> 71-80% - 1б. 81-100% - 2б. - стабильность качества обучения в отделении: <ul style="list-style-type: none"> Ниже 44% - 0 баллов Более 44% - 2 балла <p>(по представлению зам. дир. по УР)</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие правонарушений и проступлений среди студентов группы – 1 б. (по представлению зам. дир. по ВР) 		
	ИТОГО			

Рук. структурного подразделения: _____ «__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности руководителей структурных подразделений (зав. общежитием)

Отделение/структурное подразделение **Воспитательный отдел** Период начисления: **ноябрь-декабрь 2016 г.**

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителем
1	Высокий уровень организации деятельности структурного подразделения – до 10 баллов.	- выполнение принятых планов деятельности структурного подразделения – 0-3 балла - отсутствие замечаний, нарушений и предписаний в адрес структурного подразделения – 0-2 балла - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – 0-5 баллов <i>(по представлению зам. дир. по УР)</i>		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	- активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВТГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВТГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	- активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 балла - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов.		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности
руководителей структурных подразделений (рук. информационно-технического отдела, зав. библиотекой)
Отделение/структурное подразделение Научно-методический центр
Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование (ведомости, приказы, сертификаты, дипломы и др.)	Самооценка	Оценка руководителя
1	Высокий уровень деятельности организации структурного подразделения – до 10 баллов.	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение принятых планов деятельности структурного подразделения – 0-3 балла - отсутствие замечаний, нарушений и предписаний в адрес структурного подразделения – 0-2 балла - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – 0-5 баллов <p><i>(по представлению зам. дир. по УР)</i></p>			
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВТГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВТГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 			
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 			
ИТОГО					

Рук. структурного подразделения: _____
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности
руководителей Центра дообразования детей, физвоспитания, преподавателя-организатора ОБЖ, воспитателей детского сада ЯПК
Отделение/структурное подразделение _____ Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.
ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителем
1	Высокий уровень организации деятельности, обеспечение оптимальных условий для развития воспитанников, достижения высоких результатов образовательного процесса – до 10 баллов.	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение принятых планов деятельности – 0-3 балла - отсутствие замечаний, нарушений и предписаний в адрес работника – 0-2 балла - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – 0-5 баллов 		
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВПГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВПГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями: - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____ г.
«__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ
премирования за эффективность и результативность деятельности
руководителей структурных подразделений
 Отделение/структурное подразделение _____
 Период начисления: **ноябрь-декабрь 2016 г.**

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование (ведомости, приказы, сертификаты, дипломы и др.)	Самооценка	Оценка руководителя
1	Высокий уровень организации структурного подразделения – до 10 баллов.	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение принятых планов деятельности структурного подразделения – 0-3 балла - отсутствие замечаний, нарушений и предписаний в адрес структурного подразделения – 0-2 балла - качество и своевременность подготовки документов, отчетов – 0-5 баллов 			
2	Достижение педагогом высоких результатов в научно-методической и инновационной деятельности колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации инновационных проектов колледжа (участие в деятельности ВГГ, руководство реализацией инновационного проекта колледжа – по представлению рук. ВГГ) – 0-6 баллов - достижение высоких результатов (победители, призеры) на научно-практических конференциях, педчтениях, профессиональных конкурсах и смотрах: - участие – 1 балл - призер, победитель (колледжные) – 2 балла - призер, победитель (республиканские) – 3 балла - призер, победитель (региональные, всероссийские) – 4 балла - призер, победитель (международные) – 5 баллов 			
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями: - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 			
ИТОГО					

Рук. структурного подразделения: _____
 «__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности бухгалтеров, экономиста, контрактного управляющего
 Отделение/структурное подразделение Бухгалтерия Период начисления: ноябрь-декабрь 2016 г.

ФИО

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителем
1	Эффективность и результативность финансово – хозяйственной деятельности – до 15 баллов: (по представлению зав. общежитием)	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности – 0-4 балла - целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств – 0-5 баллов. - отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, в течение года – 0-3 балла - соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – 0-3 балла 		
2	Активное участие в реализации Программы развития колледжа – до 5 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в реализации финансовой части Программы развития колледжа – 0-5 баллов 		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений: профсоюзный комитет, комиссия колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятия по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов. 		

Рук. структурного подразделения: _____
 «__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

премирования за эффективность и результативность деятельности работников учебно-вспомогательного персонала (специалист отдела кадров, специалист по ОТ и ТБ, секретари, инженеры ИКТ, техник, лаборанты), работники библиотеки, работники столовой, работники профилактория, медработник, комеданты, кастаньяна, сантехник, столяр, электрик, водители, уборщик двора, уборщики помещений)

Отделение/структурное подразделение _____

Период начисления: **ноябрь-декабрь 2016 г.**

ФИО _____

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Обеспечение оптимальных условий для функционирования колледжа, достижения высоких результатов образовательного процесса – до 15 баллов	- оперативность и мобильность в организации деятельности по своему направлению – 0-5 баллов - отсутствие жалоб – 0-5 баллов - отсутствие предписаний надзорных органов – 0-5 баллов.		
2	Активное участие в реализации Программы развития колледжа до 5 баллов	- активное участие в создании кадровых, материально-технических и санитарно-гигиенических условий в реализации Программы развития колледжа – 0-5 баллов		
3	Личный вклад работника в повышении имиджа колледжа – до 10 баллов	- активное участие в общественной жизни колледжа (выполнение общественных поручений; профсоюзный комитет, комиссии колледжа, члены Совета) – 0-2 баллов - выполнение работ, не связанных с профессиональной деятельностью (участие в спортивных соревнованиях, культурных мероприятиях, организация корпоративных мероприятий и др.) – 0-2 баллов. - достижение высоких результатов в конкурсах и смотрах, соревнованиях, организуемых ведомственными и общественными организациями; - призер, победитель (колледжные) – 1 балл - призер, победитель (республиканские, региональные, всероссийские) – 2 балла - активная включенность в мероприятиях по развитию внебюджетной деятельности колледжа (организация платных услуг: курсы, платные семинары, кружки для школьников и взрослых, каникулярные мероприятия для школьников, репетиторство и т.д.) – 0-4 баллов.		
ИТОГО				

Рук. структурного подразделения: _____ « ____ » _____ 20 ____ г.

ПРОТОКОЛ
премирования за эффективность и результативность деятельности
Отделение/структурное подразделение _____
Период начисления: _____

№	ФИО работника	Критерий 1	Критерий 2	Критерий 3	Дополнительные баллы	Итого	Оценка комиссии (заключительная оценка)
1							
2							
3							
4							
5							
6							

Рук. структурным подразделением: _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель комиссии _____
Председатель профкома _____
Члены комиссии: _____

Протокол № _____ Дата: _____